

Opleidingsschool RPO Rijnmond zoekt een

## **kwartiermaker Samen Professionaliseren**



Het gaat om een projectopdracht met een tijdsduur van één jaar, van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2022.

[RPO Rijnmond](#) staat voor: Regionaal samenwerken voor het Professionaliseren en Opleiden van leraren in Rijnmond.

We zijn een opleidingsschool voor eerste- en tweedegraads leraren en bieden ook professionaliseringsmogelijkheden voor ervaren leraren en schoolleiders.

In RPO Rijnmond werken veertien schoolbesturen, met bij elkaar 50 schoollocaties, en 3 lerarenopleidingen samen. Onze opleidingsschool strekt zich uit van Vlaardingen tot Spijkenisse, van Middelharnis tot Papendrecht.

RPO Rijnmond is georganiseerd in drie clusters:

- Nieuwe Waterweg Noord
- Voorne-Putten Rozenburg
- Zuid-Holland Zuid

Op onze schoollocaties wordt onderwijs verzorgd, variërend van praktijkonderwijs tot en met middelbaar beroepsonderwijs, inclusief 'groen onderwijs'.

RPO Rijnmond beslaat de regio 'om Rotterdam heen'.

De stad Rotterdam heeft een eigen opleidingsschool, de Opleidingsschool Rotterdam (OSR).

### **opdracht**

De opdracht voor de kwartiermaker behelst het ontwerpen en het ontwikkelen van een infrastructuur waarmee voor de partners van RPO de professionaliseringsactiviteiten en expertise bijeen worden gebracht en ontsloten. Aanbod is op dit moment ondergebracht bij de OZHW Academie. De structuur waar wij op dit moment aan denken is die van een netwerk van scholen, waarin kennis is van de expertise van elkaar, van de collega's die die expertise vertegenwoordigen. Er is bereidheid tot delen van expertise en een vorm van wederzijdse nieuwsgierigheid naar de ontwikkeling van de verschillende scholen. Die expertise is interessant voor individuele docenten, voor teams, voor de school, en mogelijk ook bovenschools – bijvoorbeeld op bestuursniveau.

Daarnaast is het idee om voor Rijnmond trajecten te (laten) ontwikkelen daar waar er aantoonbaar meerwaarde is om dit gezamenlijk op te pakken. Bijvoorbeeld omdat door de regionale samenwerking er sprake is van een bepaalde schaalgrootte of omdat door de samenwerking er kansen zijn om het van elkaar leren concreet te maken.

## **profiel kwartiermaker**

Wij zoeken iemand met goede organisatorische en communicatieve vaardigheden, die op projectbasis wil samenwerken met de werkgroep Samen Professionaliseren om in de periode tot uiterlijk 1 augustus 2022 een organisatorische structuur op te bouwen voor Samen Professionaliseren, die draagvlak binnen de scholen en besturen heeft.

Hij/zij bouwt een netwerk op tussen de clusters, creëert commitment bij de schoolleiders, inventariseert de mogelijkheden binnen de clusters voor het aanbod en de matching.

In juni 2022 presenteert de kwartiermaker een plan dat wordt voorgelegd aan het bestuur van RPO-Rijnmond; aangetoond draagvlak bij de scholen is daarbij van groot belang.

Draagvlak behelst inhoudelijk commitment aan inhoud en structuur van Samen Professionaliseren, maar ook draagvlak waar het de investeringen van besturen en scholen betreft. Er zal immers een organisatie moeten worden opgetuigd waarin medewerkers worden gefaciliteerd.

Op grond van het bovenstaande zoeken we iemand met de volgende competenties, kennis en ervaring:

- ervaring met het werken in een bestuurlijk complexe omgeving;
- ruime kennis van en ervaring met professionalisering in het onderwijs en strategisch hrm;
- ervaring met programmamanagement en projectleiding en met de aansturing van complexe programma's en projecten;
- creativiteit; werken op basis van een plan, maar waar nodig bereid en in staat om buiten de lijntjes te kleuren;
- verbindend: in staat om behoeften te kunnen peilen bij de verschillende partnerscholen en gemeenschappelijkheid daarin kunnen benoemen. Ook in staat om zich snel met bestaande netwerken te kunnen verbinden;
- in staat om alle geledingen actief betrekken bij het vormgeven van Samen Professionaliseren en de vorming van een lerende organisatie;

## **taakomvang en aanstellingsvoorwaarden**

Het betreft in geval van een interne kandidaat (van iemand werkzaam binnen de besturen van RPO-Rijnmond) een detachering voor 0,4 fte. Daarbij wordt uitgegaan van schaal 12/ LD. Bij een externe kandidaat (zpp'er) en hanteren we een aanneemsom van € 49.000 per jaar.

Daarbij is administratieve ondersteuning mogelijk.

## **reactietermijn**

Geïnteresseerden kunnen tot en met 2 juli 2021 reageren door hun belangstelling per mail kenbaar te maken aan de voorzitter van RPO Rijnmond, dhr. Anders Vink ([a.vink@maerlant.eu](mailto:a.vink@maerlant.eu)). Gaarne uw cv meesturen met de mail. Ook bij vragen kan men hier terecht.